**QUESTIONNAIRE ANNUEL D’ENQUÊTE DU DROIT SOCIAL**

****

Madame, Monsieur,

Nous renouvelons pour notre édition 2024 à paraître au mois d’octobre, notre étude de marché consacrée aux Relations Sociales & Droit du Travail.

Dans ce cadre, souhaitant affiner nos informations sur l'activité de votre cabinet dans ce domaine, nous vous saurions gré de bien vouloir nous retourner le questionnaire ci-joint par mail à questionnaires@magazine-decideurs.com.

Les responsables de l'enquête sont Judith Aquien (jaquien@leadersleague.com) et Elsa Guérin (eguerin@leadersleague.com). Par ailleurs, si vous désirez être annonceur dans ce numéro, vous pouvez contacter Richard Bodin (rbodin@leadersleague.com).

Nous vous remercions par avance de votre contribution et restons à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.

Cordialement,

La rédaction

**NOM DU CABINET :**

**Le cabinet est-il spécialisé dans le droit social uniquement ?**

**Le cabinet est-il présent à Paris ?**

**Le cabinet est-il présent en région ?**

**Dans quelles villes ?**

**Votre équipe spécialisée en droit social**

* **Nombre d’associés en droit social :**

### Nombre de collaborateurs de l’équipe droit social :

* **Effectif total du cabinet (avocats) :**
* **Date de création du cabinet :**
* **Responsable du département :**

**Quel est le chiffre d’affaires du cabinet pour 2023 ?**

*(Plus votre réponse est précise, plus elle aura d’impact dans notre méthodologie, si toutefois vous ne souhaitez pas communiquer votre CA, merci de donner la fourchette la plus précise possible)*

**Quelles sont vos prévisions de chiffre d’affaires pour 2024 ?**

**Quel est le CA relatif au droit social ?**

**VOS OPERATIONS**

* Quelles sont les trois opérations en droit social les plus significatives que votre cabinet ait réalisées au cours des douze derniers mois ? (*Merci de préciser si les opérations sont confidentielles*)
1. …
2. …
3. …
* **Dispensez-vous des formations pour vos clients ?**

**VOS ACTUALITES**

* **Quelle est l’ambition du cabinet ?**
* **Quel est l’événement marquant de l’année pour le cabinet ?**
* **Quelle est la signature/différenciation du cabinet ?**
* **Afin de nous aider à mieux cerner l’activité du cabinet, pouvez-vous nous indiquer pour quel type de clients (taille, secteurs, interlocuteurs) le cabinet intervient en droit social ?**
* **Comment se répartissent vos activités ?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Spécialités** | **% de l’activité** | **Noms des associes** |
| **Négociations collectives /** **relations sociales** |  |  |
| **Plan sociaux / Restructurations &****Contentieux collectifs associés** |  |  |
| **Contentieux individuel à risque**  |  |  |
| **Droit pénal social** |  |  |
| **Gestion sociale des fusions & acquisitions –Audits sociaux** |  |  |
| **Représentation des dirigeants et mandataires sociaux** |  |  |
| **Mobilité / Expatriation** |  |  |
| **Protection sociale complémentaire** |  |  |
| **Droit de la sécurité sociale** |  |  |
| **Rémunération collective et individuelle – épargne salariale** |  |  |
| **Compliance sociale** |  |  |
| **droit de la formation professionnelle** |  |  |
| **Autre (précisez)** |  |  |
| **Total** | **= 100 %** |  |

**PARIS – REGIONS**

* **Si le cabinet ne possède pas de bureau en région, avez-vous un correspondant en région ? Lequel ?**
* **Quant à l’installation d’un bureau en région, est-ce un projet pour le cabinet ? Dans quelle(s) région(s) et ville(s) ?**
* **Description de l’équipe ou des équipes régionale(s) (nombre d’associés, de collaborateurs, spécialités) :**
* **Quelle est la nature de vos activités sur ce(s) bureau(x) ?**
* **Quelle est votre typologie de clients en régions (type d’entreprise – PME, filiale des grands groupes, ETI…) ?**

**TENDANCES**

* Quelles sont selon vous les principaux leaders (P-DG, DRH, professeurs…) dans le secteur des ressources humaines ?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nom de la personne** | **Fonction** | **Ce qui le/la distingue** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

* Selon vous, quels sont aujourd’hui les grands enjeux, sur le plan législatif et jurisprudentiel, pour les acteurs du droit social ?

**MARCHE DU DROIT SOCIAL**

**CES INFORMATIONS NOUS SONT COMMUNIQUEES A TITRE STRICTEMENT CONFIDENTIEL**

**Entreprises :**

Quels sont les directeurs/trices des ressources humaines que vous connaissez ou que vous avez rencontrés lors d’opérations et dont vous avez particulièrement apprécié les compétences ?

|  |  |
| --- | --- |
| **Entreprise** | **DRH** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Cabinets d’avocats:**

Quels sont, selon vous, les cabinets d’avocats avec une expertise remarquable en droit social ? *(Merci de classer par ordre croissant et de préciser, si possible, le nom des associés)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom du cabinet d’avocats** | **Associés** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Quelles sont, selon vous, les équipes d’avocats montantes en droit social ?

*(Jeunes équipes s’illustrant de plus en plus sur le marché)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom du cabinet d’avocats** | **Associés** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**VOS RÉFÉRENCES**

**Nous vous remercions de bien vouloir nous communiquer les noms de cinq de vos clients que nous nous autoriserons à contacter afin de recueillir leurs avis au sujet de votre cabinet.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nom de la personne** | **Fonction** | **Entreprise** | **Téléphone** | **Mail** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |